

12. Llenguatge no sexista i inclusiu

El llenguatge utilitzat per redactar el conveni col·lectiu o l'emprat a través dels diferents canals de comunicació de l'empresa, també és susceptible de generar discriminació d'oportunitats i de tracte entre dones i homes.

Proposta de clàusula:

Llenguatge no sexista

En la redacció del conveni s'ha de fer servir un llenguatge no sexista, que no empri únicament el masculí, com a garant de la igualtat laboral entre dones i homes.

L'empresa ha d'utilitzar un llenguatge no sexista tant en els canals de comunicació externa com interna, especialment els referents a processos de selecció, formació i promoció, i en la descripció de llocs de treball i tasques de classificació professional.

S'ha d'evitar la referència a les paraules pares i pare, i substituir-les per persones progenitores i per l'altre progenitor o progenitora.